

Novinky PAMwin 2025

1. Změny platné od 1.1.2025	3
Zvýšení minimální mzdy	3
Průměrná mzdy pro rok 2025	3
Maximální vyměřovací základ pojistného 2025	3
Zaručená mzda	3
Daňové slevy pro rok 2025	3
➤ Základní sleva na poplatníka	3
➤ Roční sleva na manželku	3
➤ Základní sleva na invaliditu	3
➤ Rozšířená sleva na invaliditu	3
➤ Sleva na držitele průkazu ZTP/P	3
➤ Daňové zvýhodnění na děti se nemění	3
Redukční hranice pro výpočet nemocenské	4
Redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy za pracovní neschopnost	4
Vyměřovací základ pro odvod zdravotního pojištění	4
Vyměřovací základ pro zaměstnání malého rozsahu	4
Limit pro srážkovou daň (běžný zaměstnanec)	4
DPP změna vyměřovacích základů pro odvody	4
Vyměřovací základ pro odvod zálohové daně	4
Oznámení zaměstnanců ZPS	5
Chráněná dílna	5
Sazby pojistného na sociální pojištění	5
Osoby vykonávající práci ve čtvrté kategorii rizika ohrožení zdraví	5
Exekuce –úprava stanovení nezabavitelné částky	7
Výpočet daně a daňového zvýhodnění	8
Daňové formuláře	8
Osvobozená plnění	8
Slevy pro pracující důchodce	10
Evidence nemocenských dávek a jejich elektronizace	12
2. Změny 03/2025	15
Aktualizované formuláře pro elektronické přílohy k nemocenským dávkám	15
Upravený tisk Souhrnná rekapitulace mzdy	15
Aktualizovaný formulář Žádost o roční zúčtování daně	15

Zjednodušení instalace nových verzí programu.....	15
3. Změny 06/2025	17
Odstranění podtržení při tisku	17
4. Změny 07/2025	18
Novela zákoníku práce: Upravený způsob stanovení průměrného výdělku.....	18
5. Změny 12/2025	19
Exekuce – nový způsob výpočtu.....	19

1. Změny platné od 1.1.2025

Seznam nejdůležitějších změn:

Zvýšení minimální mzdy

Od 1.1.2025 se zvyšuje minimální mzda z 18 900 Kč na **20 800 Kč**

Průměrná mzdy pro rok 2025

Průměrná mzdy se zvýší z částky 43 967 Kč na **46 557 Kč**

Maximální vyměřovací základ pojistného 2025

Maximální VZ sociálního pojistného (48 x průměrná mzdy) se zvýší z částky 2 110 416 Kč na **2 234 736 Kč**

Zaručená mzda

Od 1.1.2025 dochází ke zrušení zaručené mzdy

Daňové slevy pro rok 2025

➤ Základní sleva na poplatníka

Sleva na pracovníka, který podepsal prohlášení poplatníka, se pro rok 2025 nemění a zůstává na částce **2570** Kč/měsíc

➤ Roční sleva na manželku

Roční sleva na manželku zůstává ve stejné výši 24 840 Kč

➤ Základní sleva na invaliditu

Základní sleva na invaliditu (sleva prvního a druhého stupně invalidního důchodu) se nemění a zůstává **210** Kč/měsíc

➤ Rozšířená sleva na invaliditu

Rozšířená sleva na invaliditu (invalidní důchod třetího stupně) se nemění a zůstává **420** Kč/měsíc

➤ Sleva na držitele průkazu ZTP/P

Sleva na ZTP/P se nemění a zůstává **1 345** Kč/měsíc

➤ Daňové zvýhodnění na děti se nemění

První dítě **1267** korun měsíčně (15204 ročně)

Druhé dítě **1860** Kč měsíčně (22320 ročně)

Třetí a každé další dítě **2320** Kč měsíčně (27840 ročně)

Redukční hranice pro výpočet nemocenské

První redukční hranice se zvýší z částky 1466 Kč na	1552 Kč
Druhá redukční hranice se zvýší z částky 2199 Kč na	2328 Kč
Třetí redukční hranice se zvýší z částky 4397 Kč na	4656 Kč

Redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy za pracovní neschopnost

Stanoví se z redukčních hranic pro nemocenské dávky vynásobením koeficientem 0,175 a zaokrouhlené na celé haléře.

První redukční hranice se zvýší z částky 256,55 Kč na	271,60 Kč
Druhá redukční hranice se zvýší z částky 384,83 Kč na	407,40 Kč
Třetí redukční hranice se zvýší z částky 769,48 Kč na	814,80 Kč

Vyměřovací základ pro odvod zdravotního pojištění

Započitatelný (rozhodný) příjem se zvyšuje z částka 4000 na částku **4500 Kč**. **Započitatelný (rozhodný) příjem** v systému veřejného zdravotního pojištění se používá pro určení výjimky, kdy daná osoba není zaměstnancem. Osoba, která je uvedena ve výjimce v zákoně o veřejném zdravotním pojištění a je pod hranicí započitatelného příjmu (tedy v roce 2025 méně než 4499 Kč), nebude považována za zaměstnance ve smyslu [zákona o veřejném zdravotním pojištění](#).

Vyměřovací základ pro zaměstnání malého rozsahu

Zaměstnání malého rozsahu, jehož sjednaná částka příjmu je nižší než **4500 Kč** (v předchozím roce to bylo 4000) zaměstnanec bude nemocensky pojištěn pouze v těch měsících, ve kterých jeho příjem dosáhne alespoň **4500 Kč**

Limit pro srážkovou daň (běžný zaměstnanec)

Pokud zaměstnanec nepodepsal prohlášení k dani a jeho příjem **je menší než 4 500,- Kč** (v roce 2024 to byl příjem menší **nebo rovno 4000**), tak se odvádí srážková daň. Pokud má příjem vyšší, tak se odvádí zálohová daň.

DPP změna vyměřovacích základů pro odvody

Základní pravidla pro určení vyměřovacích základů pro dohody o provedení práce v roce 2025 zůstávají stejná jako v roce 2024. Plánované úpravy nakonec byly zrušeny.

Mění se ale hranice pro stanovení vyměřovacích základů.

DPP nebude odvádět sociální pojištění, pokud vyměřovací základ bude menší než **11 500 Kč**

DPP nebude odvádět zdravotní pojištění, pokud vyměřovací základ bude menší než **11 500 Kč**

DPP bude odvádět srážkovou daň 15%, pokud vyměřovací základ bude menší než **11 500 Kč**

Vyměřovací základ pro odvod zálohové daně

Dochází ke změně hranic pro odvod zálohové daně

Pokud měsíční základ daně je menší než **139 672 Kč** odvede se zálohová daň 15%

Pokud měsíční základ daně je větší nebo roven **139 672 Kč** odvede se zálohová daň 23%

Oznámení zaměstnanců ZPS

Pravidla pro určení náhradního plnění zaměstnavatelů za rok 2025 se budou měnit. Změna se ale uplatní až na konci roku 2025.

Pravidla pro určení náhradního plnění zaměstnavatelů za rok 2024 se nemění. Dochází pouze k úpravě průměrné mzdy v národním hospodářství.

Výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2024 činí **45 107,- Kč**. Odvod do státního rozpočtu za jednoho přepočteného zaměstnance činí ročně 2,5 násobek této částky, tj. **112 767,5 Kč**.

Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek se provede podle § 18 vyhl. č. 518/2004 Sb. tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2024 tj. částkou **315 749,- Kč**.

Chráněná dílna

Chráněná dílna – organizace, která zaměstnává více jak 50% osob se zdravotním postižením. U takové organizace se bude u pracovníků, kteří pobírají částečný nebo plný invalidní důchod, počítat vyměřovací základ pro odvod zdravotního pojištění z částky, která přesáhne vyměřovací základ osob za které je plátcem pojistného stát. od 1.1.2025 se pojistné odvede z části, která přesáhne **15 749 Kč**

Sazby pojistného na sociální pojištění

- Pro běžné zaměstnance se nic nemění
Sazba pojistného za zaměstnavatele je 24,8 %
Sazba pojistného za zaměstnance je 7,1

- Pro záchranáře se zvyšuje odvod za zaměstnavatele
Sazba pojistného za zaměstnavatele je **28,8 %** (v roce 2024 to bylo 27,8)
Sazba pojistného za zaměstnance je 7,1

Osoby vykonávající práci ve čtvrté kategorii rizika ohrožení zdraví

Nově se zavádí další skupina zaměstnanců, za které bude zaměstnavatel odvádět vyšší pojistné.

Sazba pojistného za zaměstnavatele bude **26,8 %**

Sazba pojistného za zaměstnance je **7,1%** (jako pro běžného zaměstnance)

1. V personalistice se u těchto pracovníků nastaví příznak (x) Rizikové pracoviště

The screenshot shows the 'Personalistika' window with the following details:

- Employee:** 2 Šarka Kohoutová
- Typ mzdy:** Hodinová (Hourly)
- Délka směny:** 6,00 hod za den
- Základní mzda za hodinu:** 162,00 Kč
- Předběžný průměr:** KČ/h
- Kód sazby PA:** KČ/h
- Zaručená mzda:** Skupina, KČ/h, KČ/mes.
- Zkrácený úvazek:** hodin za den
- Počet dnů týdně:** 2,0000 (12,00 hodin za týden)
- Sazba pro osobní ohodnocení:** KČ/hod.
- Kód směny:** Pracovní doba, Pauza
- Směnný provoz:**
- Závodní preventivní péče:**
- Rizikové pracoviště:** (highlighted with a red box)
- Cizinec:**
- Other checkboxes:** Pracovník, Pečující o 1 dítě do 7 let, nebo o 2 děti do 15 let, DPC, Při mzdě menší než minimální doplácet zdr. poj., VPP, Zaměstnání malého rozsahu, DPP, Student, Starobní důchodce, Invalidita, Invalidita 1.2. st., Invalidita 3. st., Přiznaný inv.důchod, ZTPP, OZZ, Vojenská služba, Vdovský důchod, Mateřská dovolená (1), Předpokládaný konec mateřské (196), Porodila 2 a více dětí (259), Žena na rodič.přísp., Učeň na praxi, Autorský honorář.

V založené mzdě se odvod za podnik spočte podle tohoto nového pravidla a označení pracovníka bude vidět na kartě mzdy

The screenshot shows the 'M Z D Y' window for 'Kohoutová Šarka' in period 1/2025. The 'Riziková práce' checkbox is checked and highlighted with a red box. The wage card displays the following data:

Středisko	Zakázka	VZP	Vztah	Nástup	Ukončil
1	0	111	1	02.01.1999	..

Délka jedné směny	6,00	Další plat		SUPERHRUBÁ MZDA	29913
Hodinová mzda	162,00	Jednorázová mzda		ZÁKLAD DANĚ	22400
Odpracované dny	22,00	Roční odměny		Zálohová daň	3360
Odpracované hodiny	132,00	Odstupné		Daňové zvýhodnění	2570
Proplatit přes časy-počet hodin	0,00	Karanténny příspěvek	0	Sleva na dani	2570
Základní časová mzda	21384	Náhrada mzdy-nemoc	0	Daňový bonus	0

Následně se informace o odvodech sociálního pojištění promítnou i v příslušných tiskových sestavách.

Sociální pojištění	2 740	Odborové příspěvky	0		
Důchodové spoření	0	Výživné	428		
Odpočet na vyživované děti	0	Exekuce	1 361		
Hypotéční úvěr	0	Trvalé měsíční splátky	0		
Ostatní odpočitatelné položky	0	Jednorázové měsíční splátky	0		
Naturální požitky	0	Zálohy	0		
Nepeněžní plnění	0	Mimořádné zálohy	0		
Penzijní připojištění za podnik	150	ČISTÝ PŘÍJEM	44 365		
Životní pojištění za podnik	1 000	Srážky celkem	7 738		
Srážky a doplatky daně	0	K výplatě	14 848		
4. Příplatek	0	5. Příplatek	0		
6. Příplatek	0	7. Příplatek	0		
8. Příplatek	0	9. Příplatek	0		
Zdravotní pojištění (9,00) % z vyměřovacího základu			4 689		
a) Sociální pojištění (24,80) % z vyměřovacího základu			3 559		
b) Sociální pojištění-záchranáři (28,80) % z vyměřovacího základu			4 320		
c) Sociální pojištění-rizikové pracoviště (26,80) % z vyměřovacího základu			5 992		
Odvody celkem	Základ	Základy dopočtené do minimální mzdy	Odvod	Důchodové spoření	Odvedeno bez nem.dávek a slev
a) Sociální pojištění	14 348				
b) Sociální pojištění	15 000		16 611	13 871	10 619
c) Sociální pojištění	22 356				
Zdravotní pojištění	52 103	52 103	7 035		Sleva na pojistném
Zálohová daň			- 417		Základ
Srážková daň			0		Sleva

Exekuce –úprava stanovení nezabavitelné částky

Ke změnám ve výši nezabavitelné částky dochází každoročně. Změna se dosud uplatňovala až v lednových výplatách. Tentokrát je tomu zřejmě jinak. V nařízení vlády se neuvádí pojem výplatní období, ale výplatní termín. Jak pro server Podnikatel.cz vysvětlila Sára Brabencová za FABIAN & PARTNERS, advokátní kancelář s.r.o., obě změny, tedy nová úprava vyživovaných osob a nové nezabavitelné částky, jsou od 1. ledna 2025 účinné a při postupu výpočtu nezabavitelné částky pro účely srážek ze mzdy je nutno postupovat v jejich souladu. Jestliže tedy bude provedena srážka ze mzdy v roce 2025 (byť to bude **ze mzdy za měsíc prosinec 2024**), pak se uplatní nová právní úprava. Není tedy rozhodující, za jaký měsíc má být mzda vyplacena, ale **v jakém měsíci má být vyplacena** a kdy je tudíž možno provést srážky, uzavřela Sára Brabencová.

Částka životní minimum pro rok 2025 se nemění, zůstává ve výši 4 860 Kč.

Částka normativních nákladů na bydlení pro rok 2025 se zvyšuje na částku 14 680 Kč.

Nezabavitelná částka pro jednotlivce:

$2/3 \times (\text{životní minimum} + \text{normativní náklady na bydlení}) = 2/3 \times (4860 + 14680) = 13\,026,66 \text{ Kč}$

Nezabavitelná částka na další osobu:

$1/4 \times (\text{nezabavitelné částky jednotlivce}) = 1/4 \times 13026,66 = 3\,256,66 \text{ Kč}$

Od 1.1.2025 je možné uplatnit nezabavitelnou částku na manželku pouze ve výjimečném případě

Nezabavitelná částka na manžela/registrovaného partnera se vypočítá jako 1/4 nezabavitelné částky jednotlivce. Započítává se pouze, pokud je manžel/registrovaný partner starobní nebo sirotčí důchodce nebo pobírá invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně

Aby se uplatnila nezabavitelná částka i na manželku bude nutné v agendě Exekuce na záložce Vyživované osoby zaškrtnout novou volbu (x) Manželka spadající pod výjimku Tato volba ovlivní pouze splátky od 1/2025 pro předchozí období se k této volbě nebude přihlížet a částka na manželku se uplatní bez omezení.

Výpočet daně a daňového zvýhodnění

Byl upraven formulář pro výpočet daně a daňového zvýhodnění pro rok 2024. Jsou zde doplněné nové údaje pro rozlišení různých typů penzijního a pojištění, včetně zohlednění společné maximální hranice pro odpočet 48.000,- Kč

Daňové formuláře

Do programu byly doplněny aktualizace všech dostupných daňových formulářů platných pro rok 2025.

Osvobozená plnění

Do programu byla doplněna možnost evidovat pro jednotlivé pracovníky poskytnutá osvobozená plnění s možností rozlišovat i typ osvobozeného plnění pro snadnější hlídání odlišných maximálních limitů pro jednotlivé benefity

- Běžný benefit
- Zdravotní benefit

Je zde možné definovat kódy jednotlivých benefitů a jejich typ K jednotlivým pracovníkům zaznamenávat poskytnuté benefity Následně je možné tisknout přehledy za zvolené období

Osvobozená plnění

Měsíc: 12 Pracovník: Kód: Definice kódů

Kód	Pracovník	Měsíc	Text	Částka
op1	2	12	Osvobozené plnění příklad1	500

Kód: op1 Pracovník: 2 Měsíc: 12 Text: Osvobozené plnění příklad1 Částka: 500
Šárka Kohoutová

Osvobozené plnění - definice kódů

Kód	Typ	Název
op1	Z	Osvobozené plnění příklad1
op2	B	Osvobozené plnění příklad2
op3		Osvobozené plnění příklad3

Kód: op1 Název: Osvobozené plnění příklad1
Typ benefitu: B) běžný benefit Z) zdravotní benefit

Slevy pro pracující důchodce

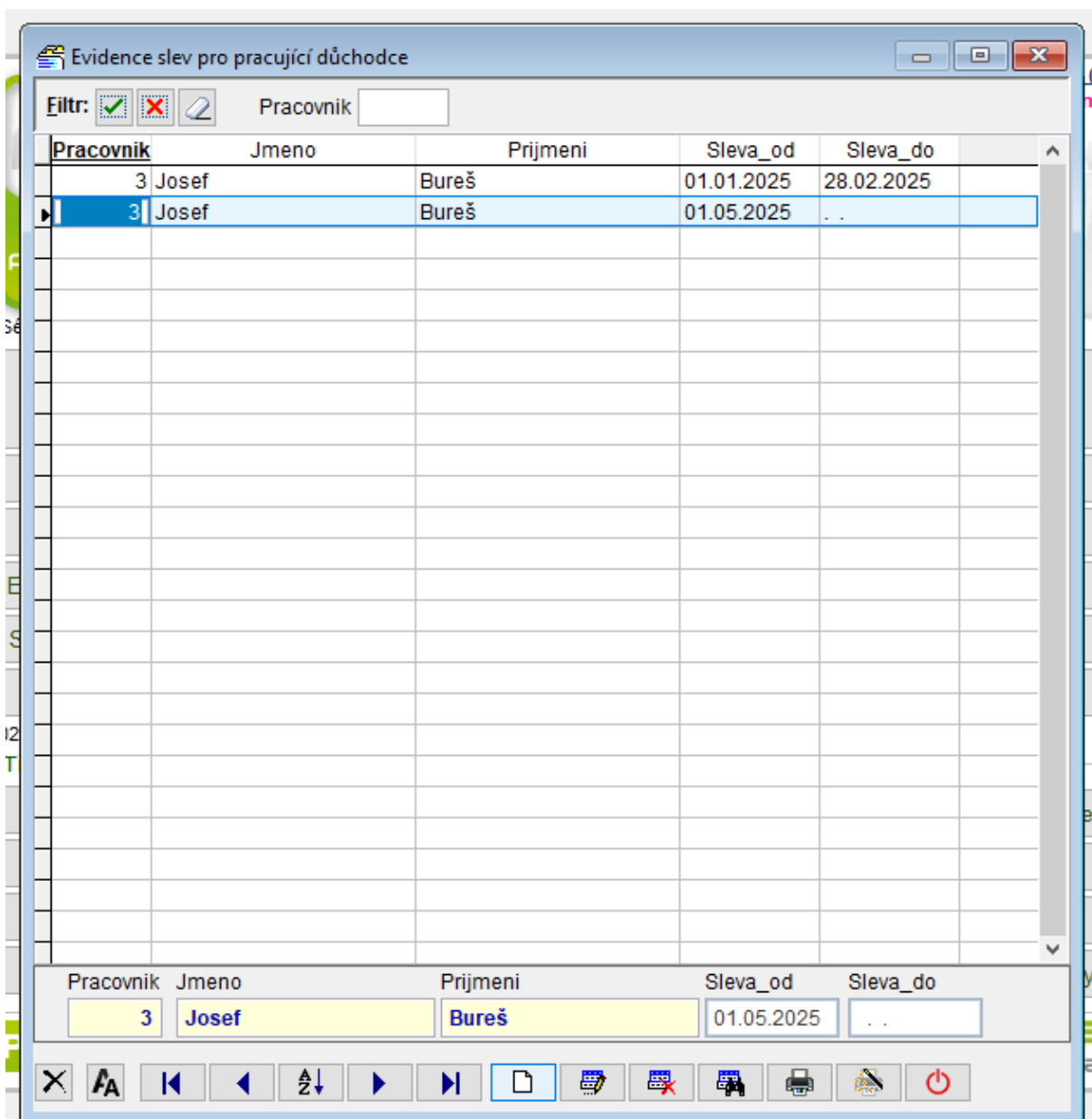
Nově se zavádí možnost uplatnit slevu na sociálním pojištění zaměstnance pro pracující důchodce. Sociální pojištění za zaměstnavatel se odvádí v plné výši, ale sociální pojištění, které si platí zaměstnanec se snižuje o 6,5 %

Do programu byla zavedena nová evidence zaměstnanců, pro které se má uplatnit sleva pro pracující důchodce

Při vložení nového záznamu se podle personalistiky nabídne seznam evidovaných starobních důchodců.

Po vložení je možné upravovat pouze datum od kdy se bude sleva uplatňovat. Údaj Sleva do může zůstat prázdný v tom případě to program vyhodnotí, že sleva stále trvá.

Pro případ, že by důchodce v některých měsících slevu uplatnit nechtěl, tak se v této evidenci vyplní datum Sleva do a Následně se vloží další záznam pro tohoto pracovníka s novým datem Sleva do.



Následně, když se založí mzda pro tohoto pracovníka, bude mu automaticky vypočteno snížené sociální pojištění

Je dostupná nová verze programu!

MZDY za pracovní období 1 / 2025

Seznam **Karta** Hodiny Odměny Náhrady Dovolená Příplatky Složky mzdy Stravenky Zakázky Typ mzdy Nepřítom

Káčka VZP Vztah **Sleva pracující důchodce** Nástup Ukončil
0 211 1 10.01.1999 ..

Korekce sociálního pojištění

Nekorigovaný základ sociálního pojištění

Celkem od začátku roku 0 Kč
Plus za aktuální měsíc 30000 Kč

Odvod sociálního pojištění

Uplatněný základ od začátku roku 0 Kč
Aktuální základ sociálního pojištění 30000 Kč
Sociální pojištění za zaměstnance 180 Kč
Sociální pojištění za podnik 7440,00 Kč
Důchodové spoření 2. pilíř 0 Kč

Korekce sociálního pojištění

Za zaměstnance 0 Kč
Za podnik 0 Kč

(CTRL+Enter)
Konec

0	SUPERHRUBÁ MZDA	40140
0	ZÁKLAD DANĚ	30000
0	Zálohová daň	4500
0	Daňové zvýhodnění	2570
0	Sleva na dani	2570
0	Daňový bonus	0
0	Základ zvláštní sazby	0
0	Daň zvláštní sazby	0
1000	Daň po slevě	1930
30000	Soukromé pojištění	0
0	Soukromé půjčky	500
0	Srážky	0
180	Mimořádná záloha	0
1350	Záloha	0
0	SRÁŽKY	3960
0	Čistý příjem	26040
0	Na účet	26040
0	K VÝPLATĚ	0

Přezalož Založ vybrané

PAMwin - personalistika a mzdy

Následně se tyto slevy uplatní prostřednictvím nového formuláře „Přehled o výši vyměřovacích základů a o výši pojistného“

Evidence nemocenských dávek a jejich elektronizace

Nově se elektronicky budou podávat všechny nemocenské dávky a k nim také příslušné přílohy k žádosti o dávku.

- Nemocenské
- Peněžité pomoci v mateřství
- Otcovská
- Ošetrovné
- Dlouhodobé ošetrovné
- Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Průběh: Krok 1: Úvod -> Krok 2: Údaje -> Krok 3: Příloha -> Krok 4: Přehled -> Krok 5: Dokončení -> Krok 6: Závěr -> Krok 7: Tisk -> Krok 8: Nastavení

Příloha k žádosti o nemocenské dávky

Nemocenské

Číslo rozhodnutí

Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)
 Opravné podání

Pracovník: Příjmení: Jméno:

Telefon zaměstnance: E-mail zaměstnance:

Další sdělení

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP) Počet příloh

Příloha k žádosti o nemocenské dávky

Peněžitá pomoc v mateřství

Číslo rozhodnutí

Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)
 Opravné podání

Pracovník: Příjmení: Jméno:

Telefon zaměstnance: E-mail zaměstnance:

Další sdělení

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP) Počet příloh

Příloha k žádosti o nemocenské dávky

Otcovská

Číslo rozhodnutí

Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)
 Opravné podání

Pracovník: Příjmení: Jméno:

Telefon zaměstnance: E-mail zaměstnance:

Další sdělení

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP) Počet příloh

Priloha k žádosti o nemocenské dávky

Ošetřovné

Číslo rozhodnutí
 Vznik Trvání Ukončení

Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)
 Opravné podání

Pracovník Příjmení Jméno

Telefon zaměstnance E-mail zaměstnance

Upřesňující údaje Způsob výplaty Žádost o dávku Podklad pro výplatu dávky

Další sdělení

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP) Počet příloh

OK Konec

Priloha k žádosti o nemocenské dávky

Dlouhodobé ošetřovné

Číslo rozhodnutí
 Vznik Trvání Ukončení

Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)
 Opravné podání

Pracovník Příjmení Jméno

Telefon zaměstnance E-mail zaměstnance

Upřesňující údaje Způsob výplaty Žádost o dávku Podklad pro výplatu dávky

Další sdělení

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP) Počet příloh

OK Konec

Priloha k žádosti o nemocenské dávky

Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Číslo rozhodnutí

Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)
 Opravné podání

Pracovník Příjmení Jméno

Telefon zaměstnance E-mail zaměstnance

Upřesňující údaje Způsob výplaty

Další sdělení

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP) Počet příloh

OK Konec

2. Změny 03/2025

Aktualizované formuláře pro elektronické přílohy k nemocenským dávkám

Upravený tisk Souhrnná rekapitulace mzdy

Aktualizovaný formulář Žádost o roční zúčtování daně

Zjednodušení instalace nových verzí programu

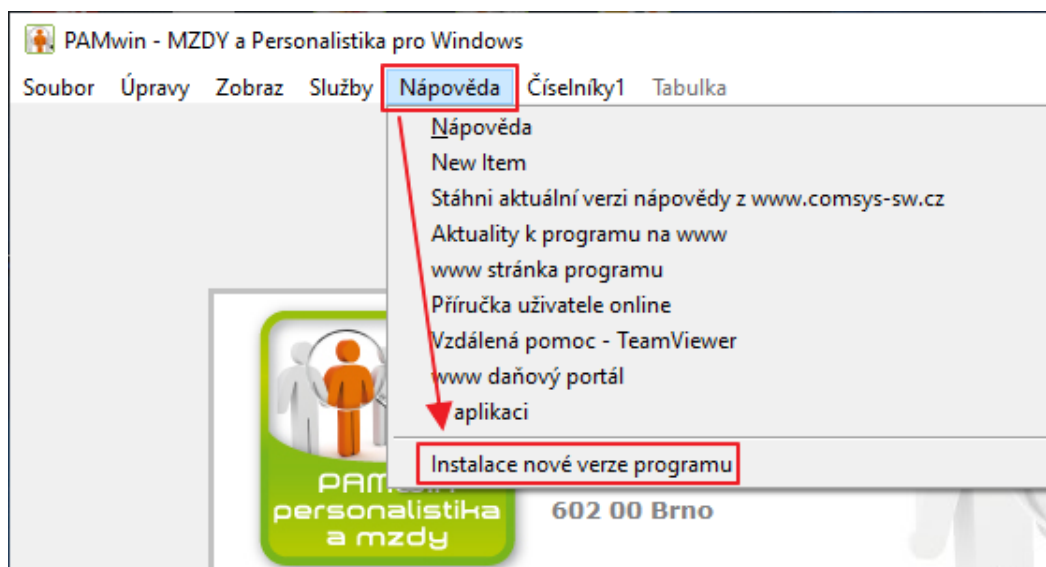
Nově můžete stahovat a instalovat nové verze našich programů mnohem snadněji – přímo z programu bez nutnosti návštěvy webu.

- 1) V horním menu vyberte **Nápověda -> Instalace nové verze programu**
- 2) Zadejte své přihlašovací údaje (ty samé, které používáte na našem webu).
- 3) Po potvrzení se program automaticky stáhne a ukončí.
- 4) Otevře se instalační formulář s předvyplněnou cílovou složkou – stačí kliknout na tlačítko **Instalovat**.

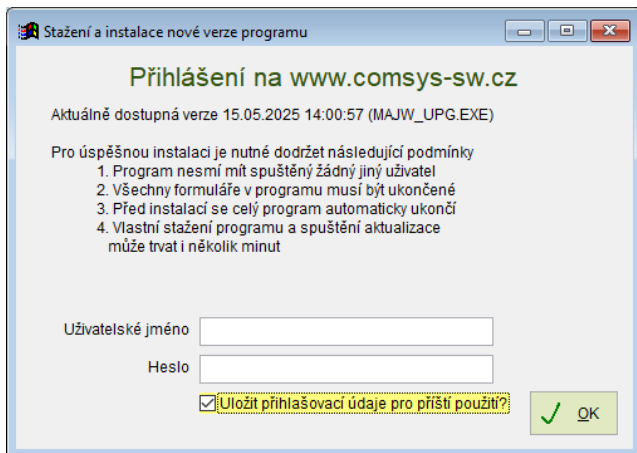
Podrobný postup:


i **Důležité:** Před instalací se ujistěte, že program nemá spuštěný žádný jiný uživatel a že jsou zavřené všechny formuláře (agendy, číselníky atp.), pokud má program spuštěný někdo jiný, program instalaci nové verze neumožní.

Horní lištové menu **Nápověda -> Instalace nové verze programu**

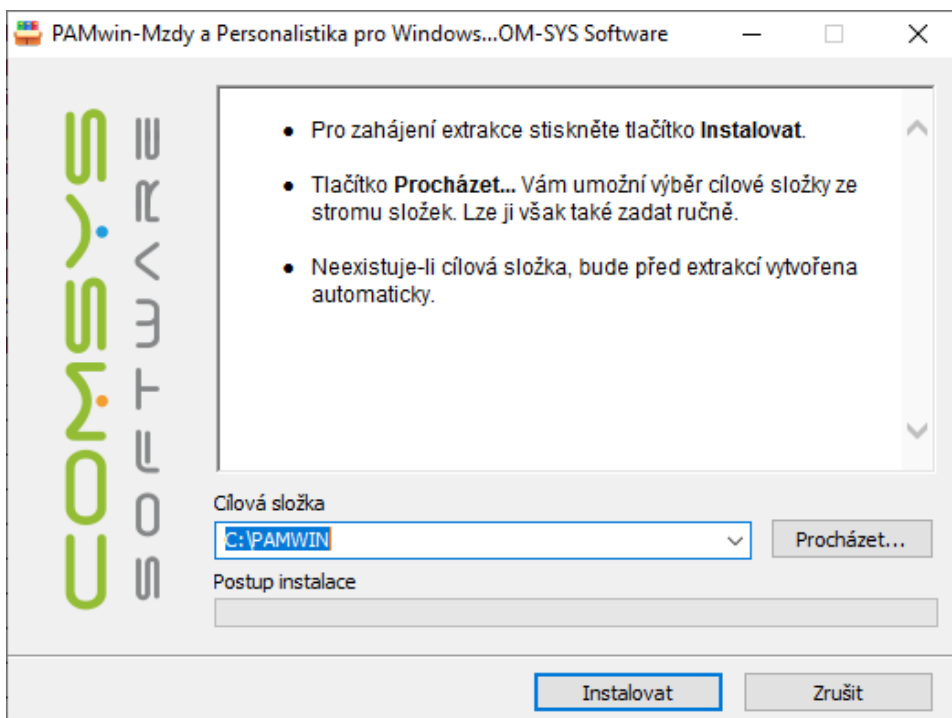


Otevře se formulář, kam se zadávají přihlašovací údaje, které používáte k přihlášení na náš web. Při instalaci nové verze přímo z programu možné zapamatování uživatelského jména a hesla - zaškrtnutí **Uložit přihlašovací údaje pro příští použití?**. Podmínkou pro zapamatování údajů je, že se uživatel do programu přihlašuje.



Po zadání uživatelského jména a hesla tlačítkem  spustíte stažení nejnovější dostupné verze daného programu z našeho webu.

Pokud dojde k úspěšnému stažení nové verze programu, program se ukončí a otevře se standardní formulář pro instalaci. Mezi ukončením programu a otevřením tohoto formuláře může nastat prodleva (např. i několik minut) z důvodu kontrol například antivirovými programy ve Vašem počítači.



Ve formuláři pro instalaci je už předvyplněna cílová složka (ta ze které byl spuštěn program, ze kterého jste instalaci nové verze spouštěli).

Tlačítkem  spustíte instalaci nové verze.

i Upozornění: Možnost „Instalace nové verze programu“ se objeví v menu Nápověda až po stažení nové verze programu. Při další instalaci už bude možné použít nový způsob.

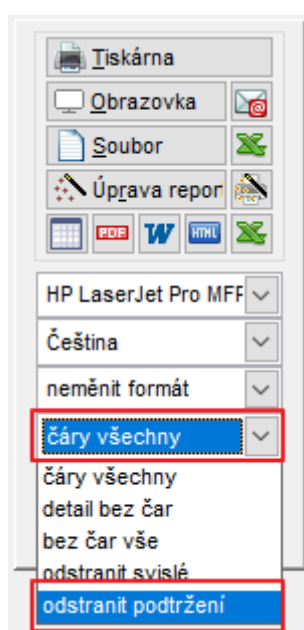
3. Změny 06/2025

Odstranění podtržení při tisku

Do možností tisku jsme přidali novou volbu „**odstranit podtržení**“, kterou najdete ve skupině nastavení „tisku čar“. Umožňuje potlačit podtržení textu v reportu – například u nadpisů nebo jiných zvýrazněných položek.

Tato možnost se může hodit zejména v případech, kdy exportujete reporty do PDF nebo Excelu a chcete dosáhnout přehlednějšího a čistšího vzhledu. Minimalistický tisk je výhodný i tehdy, když reporty následně upravujete nebo vkládáte do jiných dokumentů.

Připomínáme, že skupina nastavení „tisku čar“ nabízí více užitečných voleb:



- **všechny čáry (výchozí nastavení)** – kompletní rámečkování a podtržení, vhodné pro přímý tisk a prezentaci
- **detail bez čar** – potlačí čáry mezi jednotlivými položkami, zachová nadpisy a součty
- **bez čar vše** – tiskne report zcela bez čar, ideální pro export a následné formátování
- **odstranit svislé (čáry)** – ponechá pouze horizontální členění
- **odstranit podtržení** – nově přidaná volba, která odstraní vodorovné linky pod textem

Vyzkoušejte tyto možnosti při exportu do Excelu, tvorbě přehledů bez grafických prvků nebo úpravách výstupů. Věříme, že si každý najde nastavení, které mu bude nejlépe vyhovovat.

4. Změny 07/2025

Novela zákoníku práce: Upravený způsob stanovení průměrného výdělku

Od 1.6.2025 se změnilo ustanovení o způsobu výpočtu průměrného výdělku při změně týdenní pracovní doby v průběhu rozhodného období.

V ustanovení § 356 odst. 2 zákoníku práce se uvádí, že průměrný hodinový výdělek zaměstnance se vynásobí týdenní pracovní dobou zaměstnance uplatněnou v rozhodném období a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce. **Dojde-li ke změně týdenní pracovní doby** v rozhodném období, vypočte se týdenní pracovní doba tak, že se úhrn součinů jednotlivých týdenních pracovních dob v hodinách a kalendářních dní, po které byly tyto týdenní pracovní doby uplatněny, vydělí celkovým počtem kalendářních dnů v rozhodném období. Výsledná hodnota se zaokrouhuje na tisíce nahoru.

Tato změna byla zapracována do programu PAMwin a poprvé se projeví při založení mzdy za 06/2025.

Podklady, ze kterých je stanoven průměrný výdělek je možné zobrazit v příslušné mzdě na záložce „Typ mzdy“.

M Z D Y za pracovní období 6 / 2025

Seznam Karta Hodiny Odměny Náhrady Dovolena Příplatky Složky mzdy Stravenky Zakázky **Typ mzdy** Nepřítom

825 I 6 / 2025 Stredisko 1 Zakázka 0

Dohoda DPC Učeň na praxi Typ mzdy Měsíční
 Dohoda VPP Autorská honorář Zaměstnanec
 Dohoda DPP Vojenská služba
 Student Cizinec Rezident Podepsal prohlášení poplatníka Ano
 Důchodce
 Žena na

Období	Kalendářní dny	Hodin za den	Dny za týden	Týdenní fond
01 / 2025	31	8,00	5,0000	40,000
02 / 2025	28	8,00	5,0000	40,000
03 / 2025	31	8,00	4,0000	32,000
Průměrný týden	90			37,245

Průměrný hrubý měsíční příjem 4,348 x Průměrná týdenní pracovní doba x Průměr na hod. 89,67 = 14 522
 Průměrný čistý měsíční příjem 12 166

Osvobozené plnění Odeslané pásky

Určená týdenní pracovní doba se přebírá z personalistiky, kde je tato evidence využívána také pro určení nároku na dovolenou.

Aktuality (7)

Personalistika

Seznam Karta **Pracovní poměr** Dovolená Děti Bankovní účty Složky mzdy Smlouvy Zápočtový list Úchod Další Doklady

825

Typ mzdy: Měsíční Hodinová Úkolová Měsíční tarif

Délka směny 8,00 hod za den

Základní mzda za měsíc 16500,00 Měna

Předběžný průměr 0,00 Kč/h Kód sazby PA

Zaručená mzda Skupina KČ/h Kč/mes.

Zkrácený úvazek 0,00 hodin za den

Počet dnů týdne 4,0000 (32,00 hodin za týden)

Sazba pro osobní ohodnocení 0,00 Kč/hod.

Kód směny Pracovní doba

Směnný provoz Závodní preventivní péče Rizikové pracoviště

Cizinec

Identifikační čísla

Rezident Nerezid.nad 180 dnů Nerezid.do 183 dnů

Soc.poj. Zdr.poj. 8110694669 Prac.povol.

Ad

Týdenní pracovní doba

Filtr Pracovník 825

Číslo pracov	Den Od	Délka sm	Počet dnů	Týdenní pracovní
825	01.10.2018	8,00	5,0000	40,000
825	01.03.2025	8,00	4,0000	32,000

Číslo pracovníka Den Od Délka směny Počet dnů týdne Týdenní pracovní doba

825 01.03.2025 8,00 4,0000 32,000

5. Změny 12/2025

Exekuce – nový způsob výpočtu

Od 1.1.2026 dochází ke změně způsobu výpočtu srážek na exekuci a tato změna se dotkne i mezd za 12/2025

Dochází k následujícím změnám:

Životní minimum 4860,- se nemění

Normativní náklady na bydlení 11730,- se nově skládají ze dvou částek

- Normativní nájemné 9430,-
- Energetický paušál 2300,-

Nezabavitelná částka se nově počítá jako 85% ze součtu životního minima a normativních nákladů na bydlení

Horní hranice pro odvod exekuční částky se nově stanovuje jako 1.9 krát součet životního minima a normativních nákladů na bydlení